



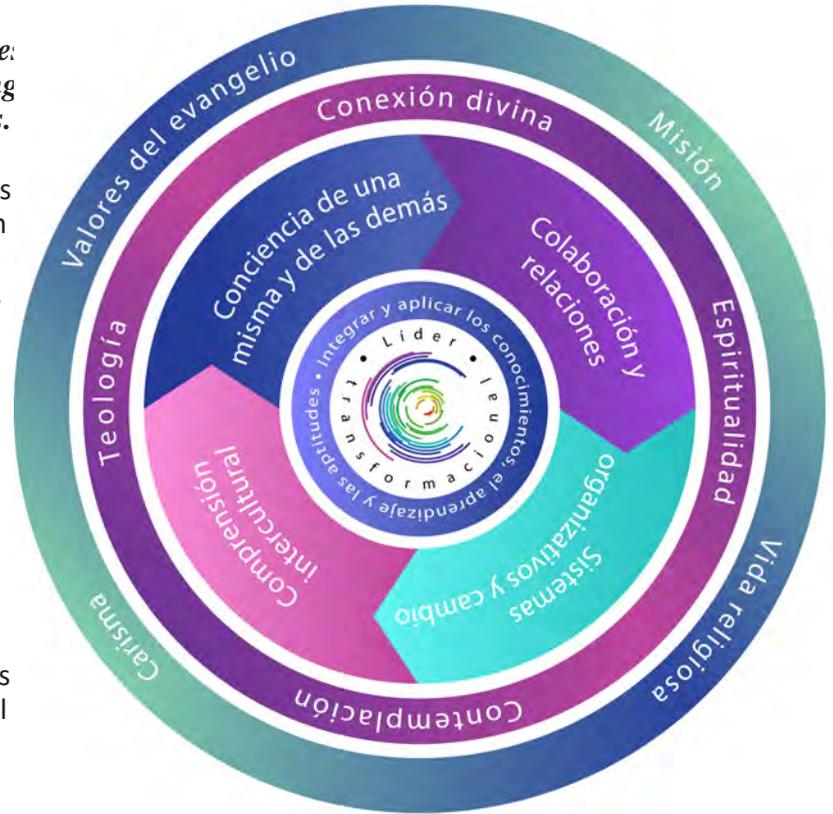
Liderazgo transformacional para transformar al mundo

Programa de Desarrollo del Liderazgo Colaborativo

Este programa hace hincapié en convertirse en líderes transformacionales, fomentadas por los valores evangélicos y como se testimonian a través de la vida de Jesús.

Como líderes, desde dondequiera que estemos, estamos llamadas a compartir esta chispa divina, liderando de un modo que se incline hacia una disposición no jerárquica de las relaciones y explorando la sabiduría del conjunto. El objetivo es permitir que lo emergente se despliegue y tenga un impacto tanto en las personas como en los sistemas organizativos/sociales.

Este programa en línea capacita a las religiosas y portadoras de carisma (por ejemplo, comiembros, asociadas) para que fortalezcan y amplíen su capacidad como líderes transformacionales. Cada persona recibe apoyo para ser líder en roles informales y formales, aprovechando sus aptitudes de liderazgo existentes y desarrollando una mayor capacidad para navegar por las incertidumbres y los cambios que se experimentan en el ministerio, la comunidad, la sociedad y la iglesia.



Holística

El programa tiene una dimensión contemplativa y holística para permitir a las participantes reflexionar, integrar y practicar lo que están aprendiendo, haciendo hincapié en la inteligencia emocional y espiritual.

Transformacional

El liderazgo se concibe como transformacional y no transaccional. Esta visión se fundamenta en los valores evangélicos tal como se testimonian a través de la vida de Jesús.

Fundamentos teológicos

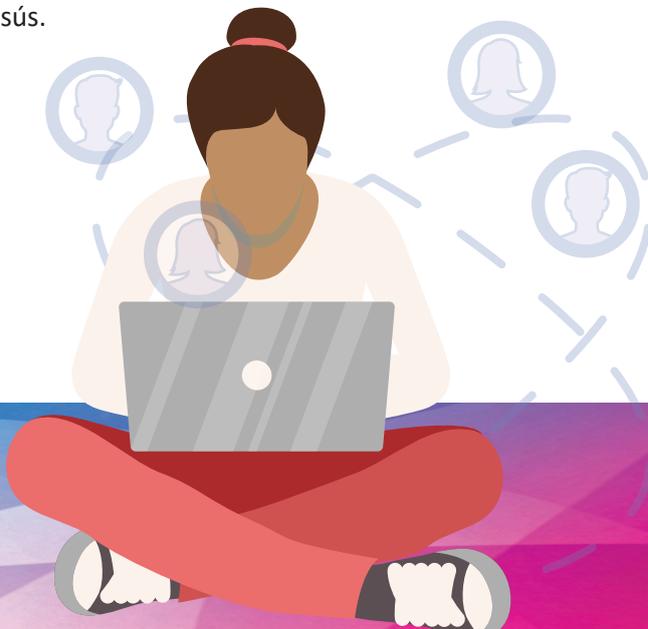
El programa se fundamenta en la teología y la espiritualidad católico-cristianas para mejorar la comprensión del llamado como líder de cada participante, y el llamado colectivo hacia la transformación de una misma, de la comunidad y de los sistemas.

Relacional

Mediante la utilización de un modelo de cohortes, cada participante vivirá una profundización de las relaciones intercongregacionales y ampliará su red de relaciones con la comunidad más amplia del Liderazgo Colaborativo.

Perspectiva global

El programa se enmarca en un contexto global que demuestra la necesidad de transformación en el mundo, en la iglesia y en la comunidad. El liderazgo se contempla desde múltiples perspectivas para recoger la sabiduría de diferentes culturas y crear una comprensión global del liderazgo.



el programa y todos recursos se ofrece en español e inglés

Nuestra misión es fomentar un liderazgo transformacional para la vida religiosa y la misión evangélica, ahora y de cara al futuro.



Los resultados de este programa se materializan por medio de ayudar a cada participante a:

Adquirir una conciencia más profunda de los propios dones, así como de las facetas en expansión.

Entrar en las relaciones congregacionales y ministeriales con mayor conocimiento.

Ejercitar la voz propia.

Entablar conversaciones que repercutan en nuestros sistemas organizativos en la vida religiosa, la iglesia y la sociedad.

Profundizar en el pensamiento sistémico para promover el cambio organizativo y sistémico.

Fomentar las aptitudes y destrezas para convertirse en líderes más eficaces.

Fortalecer la propia red de relaciones. Embracing one's sense of self-as-leader.

Aplicar lo aprendido.

FORMATO DEL PROGRAMA

El programa está diseñado con cinco módulos virtuales que se llevarán a cabo a lo largo de 18 meses, comenzando con la orientación en mayo y finalizando en noviembre del año siguiente. A lo largo del programa se realizarán lecturas y reflexiones personales, reuniones de grupos pequeños, y encuentros con una asesora del Perfil del Círculo de Liderazgo y una mentora.

CUOTA DEL PROGRAMA

\$4500 EE.UU para cubrir todos los aspectos del programa. Descuentos grupales, planes de pago y subvenciones disponibles.

CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN

Está abierto a religiosas y portadoras de carisma que cumplan los siguientes criterios:

- Miembros con votos (profesas iniciales y perpetuas) menores de 65 años*
- Líderes elegidas
- Portadoras de carisma menores de 65 años*
- Directoras de programas para portadoras de carisma

* Para cuando comience el primer módulo



*Escuchar los estímulos del Espíritu.
Aprender a navegar por lo emergente.
Liderar como catalizador de la transformación.*

www.theLC.global

Vayan a www.theLC.global/es/CLDP para obtener más información sobre los planes de pago y descuentos, las subvenciones y fechas del programa, el acceso a la solicitud y más detalles del programa.

Para preguntas y asistencia, contacten a Elia Cardenas, D.Min en ecardenas@leadership-collaboraitve.org

Este programa está respaldado por la generosa subvención de la Fundación Conrad N. Hilton

Liderazgo transformacional para transformar al mundo

Programa de Desarrollo del Liderazgo Colaborativo

Calendario de la cohorte 10

Todas las horas son del huso horario central de Estados Unidos.

3 de mayo de 2024	9:00 am – 12:00 pm	Orientación
Mayo/junio de 2024		Perfil del Círculo de Liderazgo proceso
18 de julio de 2024	9:00 am – 12:00 pm	Reunión de reflexión sobre el LCP con la cohorte
Finales de agosto de 2024		Reunión de reflexión con la asesora del LCP
Principios de septiembre de 2024		Reunión inicial con la mentora
16 a 20 de septiembre 2024	9:00 am – 1:30 pm	Módulo 1
Octubre a diciembre de 2024		Proceso personal, proceso en pequeño grupo, reunión del grupo de afinidad y reunión con la mentora
14 a 17 de enero 2025	9:00 am – 1:30 pm	Módulo 2
Febrero a abril de 2025		Proceso personal, proceso en pequeño grupo, reunión del grupo de afinidad y reunión con la mentora
6 a 9 de mayo 2025	9:00 am – 1:30 pm	Módulo 3
Junio a agosto de 2025		Proceso personal, proceso en pequeño grupo, reunión del grupo de afinidad y reunión con la mentora
23 a 26 de septiembre 2025	9:00 am – 1:30 pm	Módulo 4
Octubre de 2025		Reflexión personal y reunión con asesora del LCP
17 a 21 de noviembre 2025	9:00 am – 1:30 pm	Módulo 5
Finales de noviembre/ diciembre de 2025		Reunión con la mentora



*Escuchar los estímulos del Espíritu.
Aprender a navegar por lo emergente.
Liderar como catalizador de la transformación.*

www.theLC.global/es/CLDP

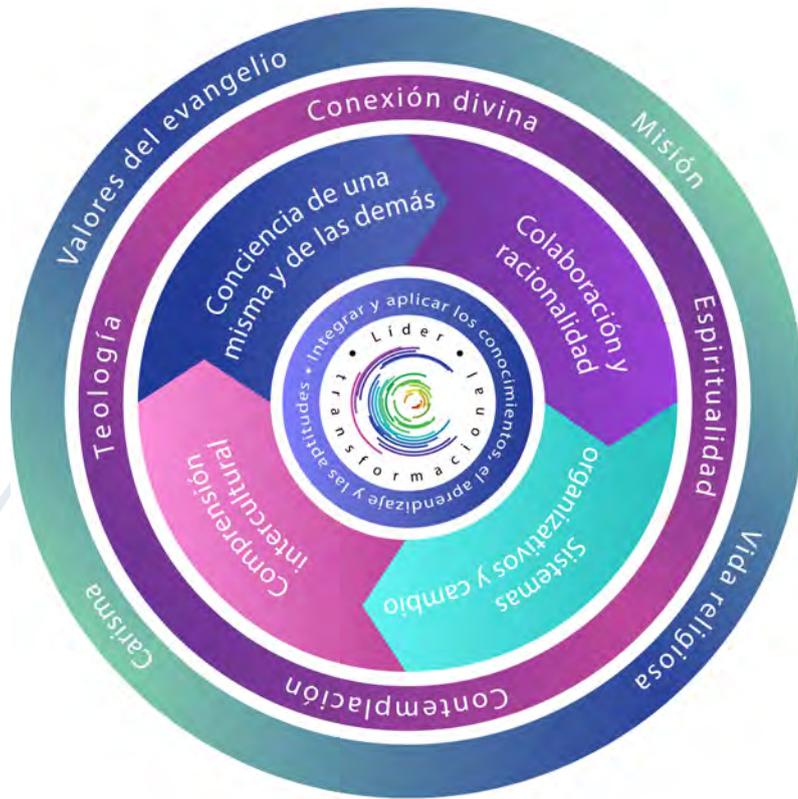
Vayan a nuestro sitio para obtener más información y detalles del programa.

Para preguntas y asistencia, contacten a Elia Cardenas, D.Min en ecardenas@leadership-collaborative.org

Programa de Desarrollo del Liderazgo Colaborativo

Elementos esenciales

Líder transformacional: “Convertirse” en una líder transformacional es siempre un proceso en evolución. Todos los componentes de este programa se centran en el crecimiento evolutivo y la comprensión de una misma como líder transformacional.



Valores del evangelio • Misión •

Carisma • Vida religiosa

El programa está explícitamente conectado y cimentado en estos elementos fundacionales. Podemos pensar que se trata de un contenedor para el contenido del programa, que enlaza y se entreteteje con los temas y focos centrales.

Contemplación • Espiritualidad •

Conexión divina • Teología

Por medio de recoger los componentes de la contemplación y lo que nos fundamenta (la teología, nuestra conexión divina y la espiritualidad), el programa fomenta una comprensión más profunda de cómo éstos son elementos fundacionales de una líder transformacional.

Integrar y aplicar los conocimientos, el aprendizaje y las aptitudes

Es importante aplicar concretamente lo aprendido para que sea relevante en la vida cotidiana.

Conciencia de una misma y de los demás • Colaboración y racionalidad •

Sistemas organizativos y cambio • Comprensión intercultural

Estos cuatro temas son áreas centrales para el CLDP y gran parte del contenido presentado tocará estos temas.

Conciencia de una misma y de los demás

Esto proporciona contenidos y experiencias para la autoconciencia y la relación con los demás. El Perfil del Círculo de Liderazgo es un componente importante de esta toma de conciencia, además de ayudar a comprender cómo otras personas gestionan el estrés y entran en relación.

Sistemas organizativos y cambio

Es fundamental cómo vemos y experimentamos las situaciones desde una perspectiva sistémica. Al reconocer que todo lo que experimentamos es cambiante, necesitamos comprender cómo se produce el cambio, cuál es nuestra relación con el cambio y cómo respondemos a él.

Colaboración y racionalidad

Centrarse en el trabajo en equipo con los demás y en cómo colaborar, negociar y resolver conflictos es fundamental en nuestro trabajo y ministerio, así como en nuestra vida. Esta área pone de relieve cómo entendemos el trabajo en equipo y cómo pueden vernos los demás. El Perfil del Círculo de Liderazgo también se utiliza específicamente en esta área de exploración.

Comprensión intercultural

Ampliar nuestra comprensión de la diferencia es fundamental para desarrollar relaciones y avanzar hacia el futuro. Con nuestras cualidades únicas, reconocemos nuestra diversidad y lo que tenemos en común como comunidad humana. La interculturalidad reconoce la diversidad de nuestras creencias, valores, actitudes y comportamientos que se expresan a través del grupo étnico, la visión del mundo, la dinámica generacional y la familia carismática.